

●●● 浙江瑞银电子有限公司

2025年度社会责任报告





CONTENTS

目录

01

公司概况

02

社会责任活动

03

环境保护措施

04

员工关怀

05

社区参与

06

未来展望

01

公司概况



企业基本信息

公司成立时间与地点

浙江瑞银电子有限公司成立于2005年，位于浙江省杭州市，是一家专注于电子产品研发的企业。

主要产品与服务

公司主要生产各类仪器仪表，提供OEM/ODM服务，产品广泛应用于智能电网、物联网、光伏等领域。



发展历程与愿景

公司成立，进入
德国市场

启航

2005年

2009年

深耕

深耕欧洲
东南亚市场

开拓国南网
电表市场

开拓

2013年

2017年

延伸

布局物联网、新能源
领域，成为国际LoRa
联盟成员之一

控股德国、马来西亚
公司，引领直流计量
行业发展

升级

2020年

2025年

壮大

国内外全方位发展，
建成绿色智慧园区



主要业务与产品

仪器仪表制造

公司专注于各类仪器仪表的生产，为全球客户提供高质量的电能表、通讯模块、物联网设备等产品。

电力自动化系统

公司投入大量资源于电力自动化系统的研发，包括研发管理系统、能源管理系统。

环保技术应用

公司积极采用环保技术，开发低能耗电子产品，致力于减少生产过程中的碳排放。

02

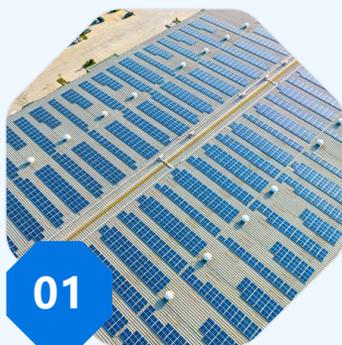
社会责任活动



社会责任战略

环境保护措施

公司有限公司实施节能减排项目，减少生产过程中的碳排放，保护生态环境。



员工关怀计划

公司推出员工健康保障计划，提供定期体检和心理健康支持，提升员工幸福感和忠诚度。

社区发展合作

公司与当地社区合作，支持教育和基础设施建设，促进社区可持续发展。



公益慈善活动

公司积极参与各类公益慈善活动，协助经开区开展文体活动和职工关怀、支持灾难救援等公益项目，积极履行企业公民责任。

慈善捐赠与公益项目



职工关怀

公司协助经开区解决辖内企业职工家庭子女暑期看护难的问题。

环保倡议活动

公司发起植树造林、节能减排等环保项目，推动可持续发展，保护生态环境。

供应链管理与合作

01

供应商筛选与评估

瑞银电子严格筛选供应商，评估其环境和社会责任表现，确保合作方符合公司标准。



02

供应链透明度提升

公司通过建立透明的供应链信息平台，确保产品来源可追溯，提高供应链整体透明度。



03

绿色采购政策

瑞银电子推行绿色采购政策，优先选择环保材料和可持续生产方式的供应商，减少环境影响。





产品责任与质量保证

01、严格的质量控制流程

公司实施全面的质量管理体系，确保产品从设计到生产的每个环节都符合高标准。

02、持续的产品创新与改进

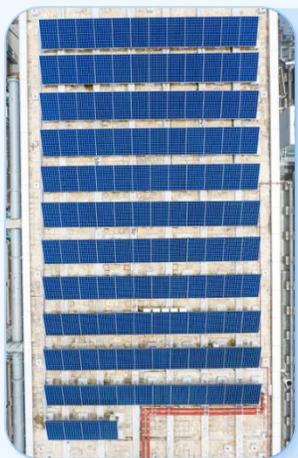
公司不断研发新技术，改进产品性能，以满足市场和消费者的需求，提升用户体验。

03

环境保护措施



绿色生产与节能减排



采用清洁能源

公司积极引入光伏发电，购买绿电，减少对火电的依赖，降低碳排放。



优化生产流程

公司通过改进工艺流程，减少生产过程中的能源消耗和废弃物产生，提高资源利用效率。



废弃物回收利用

公司实施废弃物分类回收制度，对电子废弃物进行专业处理和资源化利用，减少环境污染。



推广绿色产品

公司研发低能耗产品，鼓励消费者选择环保产品，共同推动绿色消费理念。

废弃物处理与循环利用



01

电子废弃物回收

公司实施电子废弃物分类回收制度，确保废旧电子产品的环保处理。

02

工业废水循环利用

公司投资建设废水处理系统，将处理后的水用于厂区绿化和部分生产过程，减少水资源浪费。

03

包装材料再利用

推行绿色包装，鼓励供应商使用可回收材料，对包装废弃物进行分类收集和再利用。

环境保护政策与法规遵循



01 合规排放标准

公司严格遵守国家排放标准，确保废水、废气达标排放，减少环境污染。



02 绿色采购政策

公司实施绿色采购政策，优先选择环保认证产品，从源头减少生产过程中的环境影响。



环境保护教育与培训

员工环保意识培训

公司定期举办环保知识讲座，增强员工的环保意识，鼓励在日常工作中实践绿色理念。

绿色生产流程培训

公司对生产线员工进行绿色生产流程培训，确保生产过程符合环保标准，减少资源浪费。

环境法规合规性教育

组织员工学习最新的环保法规，确保公司运营和产品符合国家及地方的环保要求。

04

员工关怀



员工福利与薪酬体系



竞争性薪酬结构

公司为员工提供市场竞争力强的薪酬，确保吸引和留住行业精英。



全面福利计划

公司实施全面福利计划，包括健康保险、退休金计划及员工子女教育支持等。

员工健康与安全



健康体检计划

公司为员工提供年度免费健康体检，确保员工身体健康，预防职业病。

安全培训课程

公司定期举办安全培训，教育员工掌握必要的安全知识和应急处理能力。

心理健康支持

积极开展员工交流活动、团建活动，了解员工生活、心理状况，帮助员工缓解工作压力，保持良好心态。

工作环境改善

不断优化工作场所，如改善通风系统、减少噪音污染，为员工创造更安全舒适的工作环境。

员工培训与发展



专业技能提升

公司为员工提供定期的专业技能培训，以适应快速变化的电子仪器仪表行业需求。



职业发展规划

公司通过职业规划研讨会和一对一辅导，帮助员工明确职业目标，促进个人成长。

05

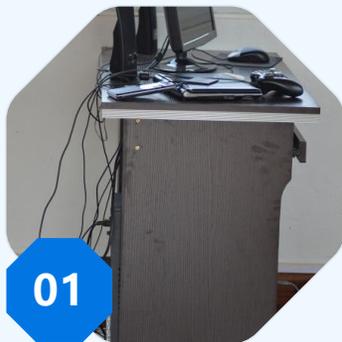
社区参与



社区发展与合作项目

教育支持项目

与浙江工业大学等知名学府开展产学研合作。



工会福利活动

公司协助经开区解决辖内企业职工家庭子女暑期看护难的问题。



环保倡议活动

公司联合社区开展环保活动，如植树节和垃圾分类宣传，提升居民环保意识。

06

未来展望



可持续发展战略

绿色生产流程

公司将采用更环保的材料和工艺，减少生产过程中的碳排放和废物。

研发创新技术

公司计划投资研发新技术，以提高产品能效，减少资源消耗，推动行业技术进步。

员工培训与发展

公司将加强员工培训，提升团队技能，确保员工与公司共同成长，实现可持续发展。

社区参与与合作

公司将积极参与社区建设，与当地组织合作，共同推动社会公益项目，增强企业社会责任感。



面临的挑战与机遇

01

市场竞争加剧

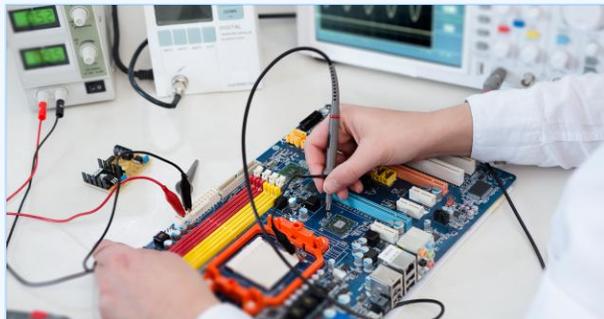
随着全球电子仪器仪表的快速发展，浙江瑞银电子面临来自国内外竞争对手的激烈竞争。



02

技术创新需求

为保持行业领先地位，公司需不断投入研发，推动技术创新，满足市场对高端电子仪器仪表的需求。



03

环境与可持续发展

在环保法规日益严格的背景下，浙江瑞银电子需探索绿色生产方式，实现可持续发展。





浙江瑞银电子有限公司



谢谢

THANK YOU

汇报人: 段辉

